



Jaarverslag 2025





Met trots presenteren wij u ons jaarverslag over 2025. Een jaar waarin onze bijna 370 vrijwilligers en 38 medewerkers zich dagelijks hebben ingezet voor inwoners die ondersteuning nodig hebben. De vragen werden complexer, situaties soms urgenter – en dat vroeg om flexibiliteit, daadkracht en nabijheid. Dit jaarverslag laat zien wat we hebben bereikt, hoeveel mensen we hebben ondersteund en wat dit voor hen heeft betekend. Het is ook een moment om vooruit te blikken.

Interne ontwikkeling

In 2025 is hard gewerkt aan de interne organisatie. We zijn overgestapt naar een nieuwe ICT-omgeving en hebben meer focus gelegd op kwaliteit en onderlinge samenwerking. De Raad van Toezicht ontwikkelde zich verder als kritische en waardevolle sparringpartner, geheel in lijn met de nieuwe Governancecode Sociaal Werk. Er vond een sollicitatieprocedure plaats voor een nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht. Jeroen van den Ingh vervult deze rol vanaf 1 januari 2026.

Externe samenwerking

Het vereist samenwerking om inwoners van Asten en Someren nu en in de toekomst passend te ondersteunen. Soms is er meer of andere expertise nodig en daarom werken we nauw samen met de gebiedsteams STA en Zo Someren. En ook met partners als Bibliotheek Helmond – De Peel, de seniorenverenigingen, Lierop Leeft, Varendonck College en de vele huisartsenpraktijken. Daarnaast ontstonden nieuwe samenwerkingen, waaronder Fit4Life in Asten, Samen Gezond Someren en het regionale Mentaal Gezondheidsnetwerk. We werden lid van Brainport voor Elkaar en legden verbindingen met het lokale en regionale bedrijfsleven. Een belangrijke mijlpaal was de gezamenlijke samenwerking met de gemeenten Asten en Someren, die we het komend jaar intensiveren om te komen tot meerjarige afspraken.

2026: professionalisering en doorontwikkeling

Dit jaar richten we ons op professionalisering en doorontwikkeling, met vier concrete speerpunten. Ten eerste de ontwikkeling van aanbod- naar vraaggericht: niet ons aanbod, maar de vraag en ondersteuningsbehoefte van inwoners en partners staat centraal. Daarbij zetten we steeds vaker in op collectieve ondersteuning. Om dat te faciliteren investeren we als derde verder in de ontwikkeling van onze vrijwilligers en hun positie binnen onze organisatie. Tot slot gaan we door met het versterken van onze bestaande externe samenwerkingen en verkennen we nieuwe partnerschappen met maatschappelijke organisaties én het bedrijfsleven, om onze dienstverlening toekomstbestendig te houden.

We danken alle medewerkers, vrijwilligers, partners en beide gemeenten voor het vertrouwen en de samenwerking. Samen blijven we bouwen aan een sterke, betrokken organisatie die aansluit bij wat onze inwoners nodig hebben.

Met vriendelijke groet,
Senna Swinkels
Directeur-bestuurder Onis Welzijn

Speerpunten 2026

- Van aanbod naar vraaggericht
- Van individueel naar collectief
- Versterken positie vrijwilligers
- Nieuwe samenwerking en verbinding bedrijfsleven



INHOUD

HET BELANG VAN ONTMOETINGSPLEKKEN EN -MOGELIJKHEDEN.....	6
ONZE IMPACT IN CIJFERS.....	8
1. OPGROEIEN EN OPVOEDEN.....	10
2. MEEDOEN EN ONTMOETEN.....	12
3. OUDER WORDEN EN ZELFSTANDIG (BLIJVEN) WONEN.....	14
4. HULP BIJ SCHULDEN, FORMULIEREN, ENERGIEARMOEDE EN JURIDISCHE VRAGEN.....	18
5. VRIJWILLIGERSCENTRALE.....	20
6. VLUCHTELINGENWERK INBURGERING EN TAAL.....	21





52 activiteiten
400 deelnemers
met aanmelding
2150 deelnemers
zonder aanmelding
SOMEREN



SOMEREN-EIND



SOMEREN-HEIDE



LIEROP



HET BELANG VAN ONTMOETINGSPLEKKEN EN -MOGELIJKHEDEN

(* Dit cijfer is hoger door de jongeren die HeadQuarters bezoeken, het jongeren centrum. In dit geval zitten ook jongeren die wonen in de gemeente Someren.



75 activiteiten
535 deelnemers
met aanmelding
6526 deelnemers
zonder aanmelding*
ASTEN



HEUSDEN



OMMEL



Wij zien een toenemende groep inwoners die tussen 'zorg' en 'meedoen' in valt. Deze inwoners hebben vaak geen intensieve zorgvraag, maar ervaren wel een drempel naar bestaande vormen van meedoen, zoals vrijwilligerswerk, verenigingen of dagbesteding. Juist voor deze groep is laagdrempelige, ongedwongen ontmoeting van groot belang. Dit voorkomt dat problemen verergeren en uiteindelijk zwaardere ondersteuning nodig wordt.

Vanuit Onis faciliteren we deze ontmoetingsplekken, organiseren we inloopbijeenkomsten en bieden collectieve ondersteuning. Collectieve ondersteuning richt zich op een groep of een gemeenschap, in plaats van op één persoon. Veelvoorkomende vragen pakken we collectief op. Dit is niet alleen efficiënter, maar ook duurzamer. Bijvangst is namelijk dat mensen elkaar ontmoeten, ervaringen uitwisselen en zo elkaar verder helpen.

In 2026 streven we ernaar ontmoetingsplekken in Someren-dorp en Asten-dorp een impuls te geven in lijn met het project Hart voor de Wijk vanuit Peel Duurzaam Gezond. Het liefst een ontmoetingsplek op een centraal gelegen locatie, gericht op alle leeftijden en doelgroepen.

Sociale verbinding en zelfredzaamheid



2100

Aantallen casussen: ongeveer 2100 casussen.



184

184 deelnemers aan reanimatie-cursussen.



8094 • 2000

Met alle activiteiten samen bereikten we in totaal 8094 bezoekers (ong 2000 unieke personen).



11 • 467

11 informatiebijeenkomsten met in totaal 467 deelnemers



550

550 Contactmomenten van de Vrijwilligerscentrale met verenigingen, organisaties en (potentiële) vrijwilligers.



102

102 maatjes gematcht (taalmaatje, hulp bij administratie, boodschappen, koffie, ontlasten mantelzorg etc)



186 • 112

186 bezoekers voor het Repair Café, waarvan 112 bezoekers weggingen met een gerepareerd apparaat(onderdeel).



5406 • 323

5406 contacten met inwoners (klanten) en 323 contacten met hun omgeving/netwerk.

370
vrijwilligers

zijn werkzaam binnen en voor onze organisatie

Ondersteuning ouderen: langer zelfstandig thuis en actief blijven



800

AutoMaatje-chauffeurs reden tijdens de piekmaanden zo'n 800 ritten per maand.



136

136 deelnemers aan valpreventieve beweeginterventies.



28 • 324

28 beweeggroepen met in totaal unieke 324 deelnemers.



95

95 doorverwijzingen door huisartsen/POH's naar onze dorpsondersteuners en Steunpunt Mantelzorg.



Ondersteuning vluchtelingen en asielzoekers

35

In zeer korte tijd 35 vrijwilligers voor de opvanglocatie asielzoekers De Hoof.



60

60 gezinnen en huishoudens gehuisvest vanuit Vluchtelingenwerk



41 • 19

41 jongeren meldden zich met betalingsachterstanden. Stijging aantal meldingen in vroegsignalering van 19%.



328

Klussendienst Energiearmoede bracht 328 meter (Eiffeltoren = 324 meter) radiatorfolie warmtefolie aan.



'Bedankt dat je mij altijd helpt'

meisje 14 jaar Asten

1. Opgroeien en opvoeden

Het jongerenwerk van Onis richt zich op het versterken van de veerkracht, veiligheid en ontwikkelkansen van jongeren tussen 10 en 24 jaar. Jongerenwerkers zijn zichtbaar aanwezig in de leefomgeving van jongeren, organiseren activiteiten en geven voorlichting (collectief), bieden ondersteuning op maat (individueel) en versterken hun sociale en persoonlijke ontwikkeling.

Door vertrouwen op te bouwen, tijdig te signaleren en samen te werken met partners zoals het sociaal team, scholen voor basis- en voortgezet onderwijs, het Inspiratielab, sportverenigingen en veiligheidsdiensten, dragen wij bij aan een veilige en toekomstbestendige leefomgeving voor alle jongeren.

In totaal zijn de activiteiten zoals de wekelijkse inloop, meidenavond, zaalvoetbal en de oppascursus 4.550 keer bezocht. Dit zijn geen unieke personen, maar dit is een flink bereik.

Met de escapekoffer geven we geldlessen op scholen. Dit jaar is besloten dat de geldlessen en escapekoffer een vast onderdeel worden in het reguliere lesprogramma op het Varendonck College.

Tijdens de rondes op straat is het belangrijk dat jongerenwerkers signalen oppikken en deze delen met de juiste organisaties. Afgelopen jaar zijn zo'n 133 signalen geregistreerd, die zijn opgepakt.

'De MAS-stage heeft me inzichten gegeven waardoor ik aan mijn verslaving ben gaan werken en nu clean ben'

jongen 15 jaar Asten/Someren

'Voor ons vooral heel erg fijn dat de samenwerking zo makkelijk gaat. Elkaar opzoeken wanneer er iets aan de hand is, laagdrempelig en snel. Ook dat jullie zichtbaar zijn op school is erg fijn.'

Marieke van Veen
Zorg coördinator Varendonck college Someren

Naast het jongerenwerk bieden we ondersteuning aan ouders met de inzet van Oudersupport en de speelochtenden. Bij Oudersupport wordt een vrijwilliger gematcht aan een gezin. Bij MatchMentor wordt een vrijwilliger gematcht aan een jongere. Het onder de aandacht brengen van OuderSupport en MatchMentor vraagt veel tijd. We hebben ons het afgelopen jaar meer gericht op de vragen van de jongeren en gezinnen in plaats van het onder de aandacht brengen van Oudersupport en MatchMentor. Jongeren en ouders kunnen hier nog steeds gebruik van maken, maar we zetten onze expertise om gezinnen te ondersteunen breder in.

Zo zijn we in de gemeente Asten gestart met een pilot om jongeren en gezinnen die op de wachtlijst staan van het Sociaal Team Asten, tijdelijk te ondersteunen. Ook is de routing van jongeren en gezinnen in kaart gebracht. Vanuit de doelstellingen normaliseren en collectivieren zetten wij er primair op in om ouders te ondersteunen via Onis als voorliggende voorziening. In 2026 bouwen we hierop voort en gaan we hiermee ook aan de slag in de gemeente Someren.





2. Meedoen en ontmoeten

Maatschappelijk Werk:

Maatschappelijk Werk voeren we uit in de gemeente Someren. Het afgelopen jaar heeft het Maatschappelijk Werk verder ingezet op collectieve ondersteuning via een pilot. Deze aanpak is gestart in 2024 vanwege de hoge wachtlijsten destijds. Door veelvoorkomende vragen collectief op te pakken, kunnen meer inwoners sneller geholpen worden en wordt de druk op individuele begeleiding verminderd.

Er was al een assertiviteitstraining, waaraan afgelopen jaar 8 inwoners deelnamen. Nieuw waren bijeenkomsten en inlooppmomenten over wonen, die in totaal door 21 inwoners zijn bezocht. Ook is een inloopspreekuur gestart voor inwoners met vragen over relaties en scheiden. De pilot is succesvol afgerond, de wachtlijst is verdwenen, en het collectief oppakken van veelvoorkomende vragen wordt vanaf 2026 een regulier onderdeel van het maatschappelijk werk.

Naast deze groepsgerichte aanpak bood het Maatschappelijk Werk ook individuele ondersteuning. De gemiddelde caseload in Someren lag ruim boven de 100. Daarbij is sprake van verzware van casuïstiek. Daarnaast waren er ongeveer 30 korte contacten. De meeste vragen gingen over mentaal welbevinden, wonen en relaties.

De maatschappelijk werkers van Onis verzorgen ook het meldpunt psychische zorg. In het afgelopen jaar kwamen hier 9 meldingen binnen, afkomstig van de politie, buurtbewoners en Onis zelf.

Speerpunten voor Maatschappelijk Werk in 2026 zijn:

- Blijven inspelen op vragen en waar mogelijk collectief ondersteunen.
- Goede contacten onderhouden met netwerkpartners, zodat mensen snel naar de juiste partij worden doorverwezen.
- In samenwerking met de gemeente komen tot richtlijnen voor inwoners die op wachtlijsten staan, verwarde personen en inwoners met onbegrepen gedrag
- Zoveel mogelijk mensen bereiken met de assertiviteitstraining.

Collectieve ondersteuning en ontmoetingsactiviteiten

Naast de reguliere en lopende activiteiten en ontmoetingsplekken, startte in Someren-Noord een maandelijkse inlooptochtend in gemeenschapshuis de Weijers, in samenwerking met Wocom. Ook waren we betrokken bij het opzetten van de buurttafel op deze locatie.

Voor beide bijeenkomsten geldt dat het aantal deelnemers/bezoekers nog niet voldoende is. We blijven in 2026 in samenwerking met De Weijers zoeken naar mogelijkheden om meer mensen naar deze locatie toe te leiden en activiteiten voor de buurt te ontplooiën.



'Ik durf weer keuzes te maken die bij me passen
Het programma gaf me het zetje dat ik nodig had'

Deelnemer, 54 jaar

In Asten werd het collectief programma Samen Opbloeien in 2025 2 keer uitgevoerd, waaraan in totaal 18 personen deelnamen. Zij gingen in 10 ochtenden langs diverse locaties in Asten. De resultaten zijn positief: circa 85% van de deelnemers breidt het sociale netwerk uit, 25% start met vrijwilligerswerk en 11% zet zelf een nieuw sociaal initiatief op. Kwartier voor Elkaar stond weer duidelijk op de kaart. Aan de zes bijeenkomsten voor inwoners namen in totaal 105 mensen deel, met de 7 bijeenkomsten voor professionals bereikten we in totaal 80 personen.

In 2026 zetten we voor de training 'Samen opbloeien' een volgende stap door dit collectieve programma voor inwoners van Asten én Someren aan te bieden. Dit betekent dat we gedurende tien weken locaties in beide gemeenten bezoeken en dat inwoners uit beide gemeenten kunnen deelnemen. Daarnaast worden het gedachtegoed en de methodes van 'Kwartier voor Elkaar' hierin verder verweven.



3. Ouder worden en zelfstandig (blijven) wonen

Deze tendensen vallen op:

- Met name ouderen wachten met hulp of ondersteuning vragen totdat er (te) veel aan de hand is.
- Van mensen wordt steeds vaker verwacht dat zij eigen regie kunnen voeren. Tegelijkertijd zijn er mensen die dit door ziekte of beperkingen niet kunnen, zoals bij niet-aangeboren hersen letsel (NAH), psychische klachten, een licht verstandelijke beperking (LVB) of dementie. In combinatie met zorg die steeds meer ambulante wordt en de aanhoudende personeelstekorten leidt deze ontwikkeling tot een toenemende complexiteit van de casuïstiek.
- Door de versnippering van voorzieningen, veranderingen in regelgeving en verdergaande digitalisering, is het voor steeds meer mensen lastig de weg tot ondersteuning en voorzieningen zelfstandig te vinden.
- Bij het ouderenwerk komen steeds meer vragen over mantelzorgwoningen, aanbouwmogelijkheden, verbouwingen van het huis en woningsplitsing.
- Mensen die een indicatie krijgen voor geïndiceerde dagbesteding of woonzorgwoning zitten steeds verder in hun ziekteproces. De vraag om ondersteuning of ontlasting van mantelzorgers groeit. Er is daarom in zowel Asten als Someren behoefte aan vormen van dagbesteding die zonder indicatie toegankelijk zijn.

Waar mogelijk focussen we ons op het **collectief oppakken van veelvoorkomende vragen**, in lijn met de trend én met de opdracht van beide gemeenten. Dat kreeg afgelopen jaar vorm in bijeenkomsten over wonen, Parkinson en ontmoetingsactiviteiten waarmee we een breed publiek bereikten, zowel inwoners als professionals. Daarnaast zijn we bij elke bijeenkomst van het Alzheimer Café aanwezig om vragen te beantwoorden.

De al bestaande koffie-, gespreks-, en ontmoetingsmogelijkheden in Asten en Someren zijn allemaal doorgezet in 2025. Verder was er in Asten wederom veel interesse voor de twee cursussen 'Samen Opbloeien' (in totaal 18 deelnemers) en bijeenkomsten van 'Kwartier voor Elkaar' (13 bijeenkomsten, 105 deelnemers plus 80 professionals). In 2026 gaan we hiermee door en onderzoeken we mogelijkheden om deze onderwerpen ook in Someren op de kaart te zetten.

Wederom veel animo voor de cursus omgaan met iemand met de ziekte dementie. Deze cursus kreeg zelfs een vervolg in één van de eerdergenoemde zelfhulpgroepen.

Het belang van vitaliteit, gezondheid en bewegen in het kader van langer zelfstandig thuis blijven wonen voor senioren is een boodschap die we breed uitdragen. In 2025 waren er wekelijks 324 deelnemers in 28 verschillende beweeggroepen. Dit zijn meer groepen dan ooit. Subdoel van deze groepen is ontmoeten en het is een manier om oog voor elkaar en elkaars gezondheid te houden. De ingezette koers zetten we in 2026 voort.

De kookcursus voor mannen van 55+ zat beide keren vol: 16 mannen leerden de basisbeginselen van koken en zijn in staat dagelijks een verse, gezonde maaltijd te koken.

In Someren zijn twee nieuwe gespreksgroepen voor lotgenoten gestart: één voor Parkinson en één voor kinderen met een ouder met de ziekte dementie.

Het overgrote deel van de vragers bereikt onze ouderenconsulenten, dorpsondersteuners, maatschappelijk werk en steunpunt mantelzorg zonder doorverwijzing. Daaruit blijkt dat zij bekend, vindbaar en laagdrempelig benaderbaar zijn.



3. Ouder worden en zelfstandig (blijven) wonen

Daarnaast organiseerden we 11 informatiebijeenkomsten over valpreventie, waaraan in totaal 470 mensen van 65+ deelnamen. Daarvan stroomden 136 mensen door naar 17 verschillende valpreventiecurssussen. In 2026 continueren we deze aanpak en organisatie.

Het Steunpunt Mantelzorg Someren en de dorpsondersteuners in Someren organiseerden een informatiemiddag over de ziekte van Parkinson. Deze middag werd niet alleen goed bezocht; er kwam vanuit de aanwezigen ook voldoende input voor het organiseren van een volgende informatiemiddag. In 2026 volgt dan ook een middag voor de mantelzorgers/partners van iemand Parkinson of dementie.

In samenwerking met de bibliotheek, Dementie Vriendelijk Someren en de gemeente startte in Someren de DementieTafel: een maandelijkse mogelijkheid voor inwoners om vragen te

stellen en professionals te spreken over dementie. Deze wordt gehouden in de Dementheek, waar mensen ook boeken over de ziekte kunnen vinden en hoe ermee om te gaan.

In Someren bieden we in opdracht van de gemeente ook ondersteuning aan mantelzorgers. Met de expertise van een mantelzorgmakelaar 'in huis' hebben we vanaf 2026 voor inwoners van gemeente Someren de mogelijkheid voor mensen die het financieel zelf niet kunnen dragen, deze expertise in te zetten. Op die manier maken we mantelzorgondersteuning op maat breder toegankelijk.

In Asten maken we vanuit Onis ook onderdeel uit van het Sociaal Team. We draaien het spreekuur van het Sociaal Team Asten op dinsdag- en donderdagochtend. Daarnaast hebben de sociaal werkers 124 huisbezoeken afgelegd, gericht op huishoudelijke ondersteuning, alarmering en maaltijden. De voorbereiding van

een middag over het brede thema 'ouder worden en wonen in Someren', een burgerinitiatief dat samen met netwerkpartners is opgezet, resulteert in een informatiemarkt begin 2026.

Ook **verbinden in de buurt** heeft volop aandacht, met als doel dat inwoners een eigen netwerk hebben waarop ze kunnen terugvallen indien nodig. In Someren zijn 3 buurtnetwerken gestart, een vierde groep wil in Someren-Heide starten in 2026.

De creagroep in Asten startte als initiatief van een deelnemer van 'Samen Opbloeien'. Inmiddels is de groep van tweewekelijks naar wekelijks samenkomen gegaan, met elke week 9 deelnemers. In Asten was de eerste bijeenkomst van Kwartier voor Elkaar voor inwoners een groot succes met 60 bezoekers: drie keer zoveel bezoekers als verwacht. Het gedachtengoed van het project 'Goed voor Elkaar' kreeg een vaste plek bij huisbezoeken door onze beroepskrachten en wordt waar mogelijk breed uitgedragen. De ontwikkelde 'praatkaart' is leidraad voor een gesprek, waar ook gezinsleden en mantelzorgers bij betrokken worden.

Het valt op dat mensen in de kerkdorpen makkelijker contact met elkaar hebben dan in de dorpskernen van Asten en Someren.

In 2026 gaan we door met de inzet om verdere verbindingen in de buurt te maken en met het waar mogelijk collectief oppakken van veel voorkomende vragen.



Toegang tot vervoer is een belangrijke voorwaarde om volwaardig te kunnen blijven meedoen in de samenleving. Het is een onmisbare schakel in de toegang tot (huis)arts, behandelingen en ontmoetingsplekken. Dat AutoMaatje daarvoor een oplossing biedt zien we terug in de cijfers: met opnieuw een groei van 15% in het aantal ritten tot een totaal van 8824. Daarvan gaan verreweg de meeste naar ziekenhuizen en gemeenschapshuizen. De basis van deze vervoersdienst draait volledig op een team van 10 vrijwillige planners. De werkdruk binnen dit team is hoog, het vinden van extra planners blijft gezien de inhoud van dit werk een uitdaging.



4. Hulp bij schulden, formulieren, energiearmoede en juridische vragen

We zetten met succes in op preventie en vroegsignalering. Het aantal schulddienstverleningstrajecten daalde licht, terwijl het aantal preventieve aanmeldingen steeg. Dit toont aan dat

vroegsignalering en tijdige begeleiding door beroepskrachten effectief zijn: inwoners lossen betalingsachterstanden zelf op, waardoor schulden niet escaleren.

SHV trajecten	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Trajecten Asten	78	109	118	145	148	142
Trajecten Someren	78	85	97	125	131	133
Totaal	156	194	215	270	279	275

In lijn met de "Lokale Aanpak Schuldhulpverlening Asten-Someren 2024-2027" zetten we succesvol in op preventie, met name bij jongeren. De extra inzet op deze doelgroep leidt tot meer aanmeldingen en voorkomt grotere schuldproblemen.

Daarnaast droeg de vrijwillige klusdienst Energiearmoede bij aan energiebesparing bij 120 huishoudens. We verkennen met beide gemeenten hoe we energiearmoede verder kunnen voorkomen, bijvoorbeeld door isolatie van koopwoningen. De samenwerking met woningcorporaties zoals Wocom & Bergopwaarts is versterkt, zodat signalen van vrijwilligers effectief worden opgepakt.

Tot slot ondersteunden we 14 inwoners bij aanvragen voor het Noodfonds Energie en werd er door het noodfonds warm naar ons doorverwezen. In 2026 blijven we inzetten op preventie, jongeren en energiearmoede.

Ook voor 2026 staan voorlichting, preventie, maatwerk en autonomie weer centraal bij de aanpak van Schuldhulpverlening. Jongeren is daarbij een doelgroep die extra aandacht krijgt.





5. Vrijwilligerscentrale

De Vrijwilligerscentrale van Onis Welzijn is een centraal aanspreekpunt voor verenigingen en stichtingen in Asten en Someren die met vrijwilligers werken. Het afgelopen jaar is er contact onderhouden met meer dan 147 vrijwilligers en mensen van verenigingen en stichtingen. Zij stelden een of meerdere vragen, deze gingen over vrijwilligersverzekeringen, fondsen, manieren om vrijwilligers te werven en in te spelen op de veranderende behoeften van vrijwilligers.

Een succes was de bijeenkomst 'Stichtingen & Verenigingen Ontmoeten Fondsen', georganiseerd i.s.m. netwerkpartners. Met 60 deelnemers en 7 fondsen een succesvolle en inspirerende avond. Het kennisniveau over fondsenwerving van de 28 deelnemende organisaties steeg naar hun eigen mening van een 5 naar een 7,5.

33 inwoners zijn succesvol begeleid naar passend vrijwilligerswerk en 7 middelbare scholieren kregen

ondersteuning bij het vinden van een plek voor hun verplichte maatschappelijke stage.

Op verzoek van de gemeente Someren werden vrijwilligers geworven voor de opvanglocatie voor asielzoekers bij De Hoof. De oproep leverde binnen korte tijd 35 vrijwilligers op, die snel een activiteitenprogramma hebben opgezet. Deze inzet krijgt in 2026 een vervolg.

Daarnaast zet de Vrijwilligerscentrale zich het komende jaar in op het behouden en uitbreiden van het aantal actieve vrijwilligers van Onis (nu circa 350). Om dat te bereiken zetten we in op meer bekendheid en zichtbaarheid van de Vrijwilligerscentrale en de vrijwilligersvacaturebank en het opzetten van een klankbordgroep vrijwilligers.

De Vrijwilligerscentrale heeft tot doel om in 2026 tenminste drie bedrijven enthousiast te maken over inzet van bedrijfspvrijwilligers.

6. Vluchtelingenwerk inburgering en taal

Al onze inzet binnen dit thema is gericht op meedoen: **participeren**.

Landelijk is er veel aandacht voor het versterken van basisvaardigheden. Ondanks deze inzet groeit het aantal (digitaal) laaggeletterden. Vooral jongeren met een mbo-diploma hebben steeds vaker moeite met lezen, schrijven en digitale vaardigheden. Deze groep is lastig te bereiken. Lokaal werken we daarom samen met de bibliotheek, het Varendonck College en zoeken we contact met bedrijven in sectoren waar laaggeletterdheid vaker voorkomt.

Daarnaast wordt het ook voor inwoners, voor wie Nederlands de tweede taal is (NT2), steeds moeilijker. Na de inburgering ontbreekt vaak een structureel taalaanbod en zijn de wachtlijsten voor NT2-onderwijs lang door het tekort aan docenten. Dit bemoeilijkt ook het behalen van de verplichte participatie-uren binnen de Z-route, waarbij gebrek aan kinderopvang – vooral voor vrouwen – een extra drempel vormt. De beoogde doelstelling voor het aantal deelnemers in de PVT + budgetteren training en de Z-route is behaald.

Om inwoners toch te ondersteunen in het eigen maken van de Nederlandse taal, is ingezet op vrijwillige taalmaatjes. Dit flexibele vrijwilligerswerk werkt goed en is laagdrempelig. Daarnaast zijn twee groepen Nederlands gestart, één voor Oekraïners en één voor arbeidsmigranten, beide gegeven door vrijwilligers.



In 2026 zetten we verder in op zelfstandigheid en meedoen door de taalvaardigheden van deelnemers te stimuleren, zelfvertrouwen te vergroten en verbeteren, waardoor ze meer zelfredzaam worden.

We nemen na dit jaar afscheid van de vrijwilligers van het Digitaal KompAS. Sinds 2009 vormden zij een onderdeel van Onis en hielpen zij inwoners met digitale vragen. Gelukkig blijft dit initiatief voortbestaan en is deze dienstverlening succesvol overgedragen aan de bibliotheek.

In 2025 hebben 31 gezinnen zich aangemeld bij de VoorleesExpress en er zijn 21 koppelingen gemaakt met vrijwilligers. Er zijn zo'n 20 vrijwilligers actief voor de VoorleesExpress en zij lezen regelmatig voor aan kinderen van een gekoppeld gezin. Bij 8 gezinnen waren de kinderen op het moment van aanmelden te jong: deze gezinnen benaderen we opnieuw in 2026. Voor 2 gezinnen was de VoorleesExpress geen passende oplossing.

Vluchtelingenwerk ondersteunt stushouders vooral bij contact met zorg/huisarts, hulp bij financiën en administratie en het begrijpen van brieven van overheidsinstanties. Dat geldt ook voor de 168 Oekraïners die woonachtig zijn in de gemeentelijke opvanglocaties van Asten en Someren.

In 2025 hebben de vluchtelingenwerkers:

- 102 casussen, veelal gezinnen, begeleid.
- 32 huisvestingen in Asten en 28 in Someren uitgevoerd en begeleid.

Voor 2026 zetten onze vluchtelingenwerkers, naast de taakstelling voor het huisvesten van stushouders, in op begeleiding gericht op het laten thuis voelen en zelfstandig meedoen van stushouders en Oekraïners. De sterke positie die zij hebben tussen stushouder of Oekraïner en de partners in het sociaal en medisch domein willen ze blijven behouden. Ook het verbinden van mensen uit Asten en Someren en stushouders en Oekraïners om over en weer meer begrip te creëren heeft de aandacht.





Onis Welzijn
Laan ten Roode 71a
5711 GB Someren
(0493) 44 12 34

www.oniswelzijn.nl